

ПРИКАЗ

30.12.2016

№ 1409-0

«О замене бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсационной выплатой»

На основании личных заявлений работников, имеющих право на бесплатное получение молока в соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов»

Приказываю:

1. Заменить с 01.01.2017г. бесплатную выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на компенсационную выплату, согласно утвержденного Списка подразделений и должностей ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, которым назначена бесплатная выдача молока по результатам АРМ и СОУТ (далее Список - Приложение 1)
2. Организацию ежемесячных компенсационных выплат производить в соответствии с «Правилами осуществления компенсационных выплат работникам ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, занятым на работах с вредными условиями труда» (далее Правила - Приложение 2).
3. Титовой Л.А.- начальнику управления внешних связей и информационной политики организовать размещение на сайте Университета Правил с приложениями для информирования и организации доступа к бланкам работников структурных подразделений.
4. Рыжовой О.В.- начальнику отдела кадров представить в бухгалтерию списки работников подразделений, согласно утвержденного Списка (Приложение 1), согласованные с отделом охраны труда.
5. Окатовой Н.Е. – начальнику планово-финансового отдела ежеквартально утверждать приказ об отпускной стоимости молока и представлять его в бухгалтерию.
6. Ширяевой И.Н. - главному бухгалтеру на основании приказа планово-финансового отдела об отпускной стоимости молока и табеля учета рабочего времени сотрудников подразделений (фактически отработанные смены), производить выплату компенсаций 1 раз в месяц.
7. Назначение и отмену компенсационных выплат производить на основании результатов специальной оценки условий труда и личных заявлений работников.

8. Майоровой Е.Н.- начальнику отдела делопроизводства ознакомить с настоящим приказом всех поименованных в нем лиц.

9. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела по охране труда Сироткину Л.И.

И.о. ректора

Д.О.Иванов

Согласовано:

Проректор по режиму и оперативному управлению

И.Д.Ляхов

Проректор по учебной работе

В.И.Орел

Проректор по научной работе

Р.А. Насыров

Проректор по лечебной работе

Ю.В.Петренко

Проректор по экономике и финансам

Е.Н.Березкина

Проректор по административно-хозяйственной работе

А.Ю.Ермаков

Проректор по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию

Ю.С. Александрович

Главный врач

А.Г.Кулев

Заместитель главного врача по работе со средним медицинским персоналом

О.Г.Сорока

Главный бухгалтер

И.Н.Ширяева

Начальник управления кадрового и документационного обеспечения

С.В.Полешук

Председатель профсоюзной организации

Д.В.Заславский

Начальник юридического отдела

А.В Колобова

Исп: Сироткина Л.И.

Лист 1

Согласовано
председатель профсоюзного
комитета ФГБОУ ВО СПбГПМУ
Минздрава России
Д.В. Заславский
ПРОФКОМ
2016 г.



Утверждаю
И.о. ректора
ФГБОУ ВО СПбГПМУ
Минздрава России
Д.О. Иванов
2016 г.



Список подразделений и должностей ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, которым назначена бесплатная выдача молока по результатам АРМ и СОУТ на 24.11.2016г.

Акушерское отделение патологии беременности перинатального центра	
	врач функциональной диагностики
	врач-акушер-гинеколог
	врач-невролог
	врач-офтальмолог
	врач-эндокринолог
	заведующий акушерским отделением патологии беременности - врач-акушер-гинеколог
	младшая медицинская сестра по уходу за больными
	санитарка
	сестра-хозяйка
	акушерка
	медицинская сестра перевязочной
	медицинская сестра процедурной
	старшая медицинская сестра
Аптека	
	провизор-аналитик
	провизор-технолог
	санитарка
	фасовщица
	фармацевт
Аптека перинатального центра	
	санитарка
Бактериологическая лаборатория	
	врач-бактериолог
	заведующий бактериологической лабораторией врач- бактериолог
	санитарка
	автоклавщик
	медицинский технолог
	фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
	лаборант
Виварий	
	рабочий по уходу за животными
	заведующий виварием
	лаборант
Вирусологическая лаборатория	
	врач-вирусолог

заведующий вирусологической лабораторией врач-вирусолог
санитарка
медицинский технолог
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
Гинекологическое отделение перинатального центра
врач-акушер-гинеколог
врач-хирург
младшая медицинская сестра по уходу за больными
санитарка
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
заведующий гинекологическим отделением-врач-акушер-гинеколог
сестра-хозяйка
медицинская сестра перевязочной
старшая медицинская сестра
Инфекционное отделение №1
врач-инфекционист
заведующий инфекционным отделением врач-инфекционист
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
Инфекционное отделение №2
врач-инфекционист
заведующий инфекционным отделением врач-инфекционист
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
K06 Кафедра анатомии человека
ассистент
доцент
заведующий кафедрой
профессор
лаборант
старший преподаватель
старший лаборант
K07 Кафедра гистологии и эмбриологии им. профессора А. Г. Кнорре
доцент
заведующий кафедрой
старший преподаватель
лаборант
старший лаборант
K08 Кафедра общей и медицинской химии
ассистент
доцент
заведующий кафедрой
старший преподаватель
заведующий кабинетом
лаборант

санитарка
сестра-хозяйка
медицинский технолог
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
лаборант
Клинико-биохимическая лаборатория перинатального центра
врач клинической лабораторной диагностики
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
Консультативное отделение консультативно-диагностического центра
врач-гематолог
врач-инфекционист
врач-пульмонолог
Лаборатория "Клинической иммунологии" научно-исследовательского центра
младший научный сотрудник
научный сотрудник
старший научный сотрудник
подсобный рабочий
заведующий лабораторией
Лаборатория "Экспериментальной медицины" научно-исследовательского центра
лаборант-исследователь
младший научный сотрудник
старший научный сотрудник
подсобный рабочий
заведующий лабораторией
Лаборатория клинической эмбриологии перинатального центра
заведующий лабораторией клинической эмбриологии - эмбриолог
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
Микрохирургическое отделение
врач-детский хирург
врач-нейрохирург
врач-челюстно-лицевой хирург
заведующий микрохирургическим отделением врач-детский хирург
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
Общепольничный медицинский персонал
врач-гематолог
врач-паразитолог
Общепольничный медицинский персонал (перинатального центра)
врач-эпидемиолог
Операционный блок 1-2 хирургического отделения
санитарка
медицинская сестра перевязочной
операционная медицинская сестра
старшая операционная медицинская сестра
Операционный блок микрохирургического отделения
санитарка
медицинская сестра перевязочной

операционная медицинская сестра
старшая операционная медицинская сестра
Отделение анестезиологии-реанимации для детей с кардиохирургической патологией перинатального центра
врач-анестезиолог-реаниматолог
врач-кардиолог
заведующий отделением анестезиологии-реанимации для детей с кардиохирургической патологией -врач-анестезиолог-реаниматолог
младшая медицинская сестра по уходу за больными
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра -анестезист
медицинская сестра палатная (постовая)
старшая медицинская сестра
Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии для беременных, рожениц и родильниц перинатального центра
врач-анестезиолог-реаниматолог
врач-кардиолог
врач-терапевт
врач-трансфузиолог
заведующий отделением анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии для беременных, рожениц и родильниц -врач-анестезиолог-реаниматолог
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра -анестезист
медицинская сестра палатная (постовая)
старшая медицинская сестра
Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии новорождённых перинатального центра
врач-анестезиолог-реаниматолог
врач-невролог
заведующий отделением анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии новорождённых- врач-анестезиолог-реаниматолог
младшая медицинская сестра по уходу за больными
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра -анестезист
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
Отделение патологии новорожденных и детей грудного возраста перинатального центра
врач-детский хирург
врач-невролог
врач-нейрохирург
врач-неонатолог
врач-оториноларинголог
врач-офтальмолог
врач-сердечно-сосудистый хирург
врач-сурдолог-оториноларинголог
врач- детский эндокринолог
младшая медицинская сестра по уходу за больными

санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра перевязочной
медицинская сестра по массажу
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
Отделение переливания крови
врач клинической лабораторной диагностики
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения- врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
санитарка
сестра-хозяйка
медицинская сестра процедурной
операционная медицинская сестра
старшая медицинская сестра
Патологоанатомическое отделение
врач-патологоанатом
заведующий патологоанатомическим отделением врач- патологоанатом
санитарка
фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)
Рентгеновское отделение
санитарка
врач-радиолог
инженер
медицинская сестра
Рентгеновское отделение перинатального центра
санитарка
Родильное отделение перинатального центра
врач-акушер-гинеколог
заведующий родильным отделением -врач-акушер-гинеколог
санитарка
сестра-хозяйка
акушерка
старшая акушерка
Стоматологическое отделение консультативно-диагностического центра
врач-стоматолог-терапевт
заведующий стоматологическим отделением-врач-стоматолог- терапевт
врач-стоматолог
Хирургическое отделение № 2
врач-детский хирург
врач-невролог
врач-педиатр
врач-травматолог-ортопед
врач-нейрохирург
заведующий хирургическим отделением врач-детский хирург
санитарка
сестра-хозяйка

медицинская сестра палатная (постовая)
медицинская сестра процедурной
старшая медицинская сестра
Центральное стерилизационное отделение перинатального центра
санитарка
медицинская сестра стерилизационной
старшая медицинская сестра

Исп:Сироткина Л.И.
542 9189

**«Правила осуществления компенсационных выплат
работникам ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России,
занятым на работах с вредными условиями труда».**

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока (образец заявления – Приложение №3 к настоящим Правилам).
2. Основанием для начисления ежемесячных компенсационных выплат является «Список подразделений и должностей ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, которым назначена бесплатная выдача молока по результатам АРМ и СОУТ» (далее-Список-Приложение 1) в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 45н.
3. Компенсационные выплаты должны производиться не реже одного раза в месяц.
4. Основанием для расчета компенсационных выплат является приказ ПФО об отпускной стоимости молока жирностью не менее 2.5%, и табеля учета рабочего времени сотрудников подразделений, предоставляемого своевременно руководителями подразделений.
5. Отпускную стоимость молока принимать на основании данных Санкт-Петербургского бюджетного учреждения «Центр мониторинга и экспертизы цен».
6. Компенсационная выплата выдается при выполнении работ во вредных условиях в течение не менее, чем половины рабочей смены по основному месту работы, т.е 1 ставка. 0.75 ставки. 0.5 ставки. При этом под сменой следует понимать ежедневную работу работника (ст. 94 ТК РФ).
7. Размер ежемесячной компенсационной выплаты рассчитывать путем учета в табеле рабочего времени фактически отработанных смен сотрудника в месяц и отпускную стоимость 0.5 литра молока.
8. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко на основе данных Санкт-Петербургского бюджетного учреждения «Центр мониторинга и экспертизы цен» и устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзной организации.
9. Для организации ежемесячных компенсационных выплат в соответствии с Правилами, утвержденными настоящим приказом необходимо:
 - 9.1. Специалистам отдела охраны труда при проведении вводного инструктажа сотрудника, должность которого указана в Списке (Приложение 1) брать письменное заявление от него о замене выдачи молока компенсационной выплатой в размере стоимости молока (Приложение 4).
 - 9.2. Отделу кадров в соответствии со Списком (Приложение 1) составить:
 - список сотрудников (по подразделениям) на ежемесячные компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока (замена молока компенсацией) – приложение №4 к настоящим Правилам;

- список сотрудников (по подразделениям) на ежемесячные компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока (впервые - при устройстве на работу) - приложение №5 к настоящим Правилам.

9.3. Списки сотрудников должны быть оформлены надлежащим образом, в печатном виде, без помарок и исправлений. Сокращения в наименованиях структурных подразделений должностей сотрудников не допускаются. Фамилии, имена и отчества сотрудников указываются полностью.

9.4. Списки, составленные не по установленной форме, с нарушением требований настоящих правил, с помарками и исправлениями к дальнейшей работе не принимаются.

9.5. К спискам сотрудников на ежемесячные компенсационные выплаты, в размере эквивалентном стоимости молока, прилагаются личные заявления работников.

9.6. Бухгалтерии начисление и выдачу компенсационной выплаты производить в сроки начисления и выдачи заработной платы.

10. Ответственность за своевременное предоставление таблиц рабочего времени в отдел кадров возлагается на руководителей структурных подразделений.

11. Основанием для пересмотра Списка (Приложение 1) являются результаты специальной оценки условий труда, которая проводится в случае организационно-штатных изменений, изменений трудового процесса и других мотивированных оснований, когда меняются условия труда.

12. Исключение должностей сотрудников из Списка (Приложение 1) допустимо в случае изменения условий труда на соответствующих рабочих местах на безопасные (допустимые) и подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

13. Пересмотренный Список утверждается приказом ректора Университета по согласованию с профсоюзным комитетом.

14. Основанием для прекращения ежемесячных компенсационных выплат работнику является:

- увольнение работника;
- перевод на другую должность или в другое структурное подразделение, не входящее в Список (Приложение 1);
- исключение соответствующей должности из Списка (Приложение 1);
- личное заявление о замене денежной компенсации молоком.

15. В случае исключения соответствующей должности из Списка (Приложение 1), работнику прекращают (отменяют) ежемесячные компенсационные выплаты приказом ректора Университета по согласованию с профсоюзным комитетом.

16. При переводе на другую должность или в другое структурное подразделение Университета, входящее в Список (Приложение 1), работник имеет право на бесплатное получение молока. При этом комплект документов на ежемесячные компенсационные выплаты оформляется вновь.

17. В рамках внутреннего финансового контроля ежеквартально комиссия, в составе не менее трех человек, осуществляет выборочную проверку соответствия назначений компенсационных выплат работникам в структурных подразделениях на основании графика их работы и табеля учета рабочего времени.

ОБРАЗЦЫ заявлений работника на компенсацию

Приложение № 3
к правилам бесплатной выдачи молока работникам
ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России,
занятым на работах с вредными условиями труда

И.о. ректора ФГБОУ ВО СПбГПМУ
Минздрава России
Иванову Д.О.

от _____
(фамилия, имя, отчество работника)

(должность работника)

(наименование структурного подразделения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу заменить мне бесплатную выдачу молока ежемесячной компенсацией в размере, эквивалентной стоимости молока.

« _____ » _____ 201__ г.

(подпись работника)

Руководитель
структурного подразделения _____
(наименование структурного подразделения)

(подпись, фамилия, инициалы руководителя структурного подразделения)

« _____ » _____ 201__ г.

СПИСОК РАБОТНИКОВ
на ежемесячные компенсационные выплаты в размере,
эквивалентном стоимости молока (впервые)

Работники _____
(полное наименование структурного подразделения)

Занятые на работах с вредными условиями труда, работа в которых дает право на
бесплатное получение молока из расчета 0.5 л в день (смену)

с _____ 201__ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (полностью)	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Полный или неполный рабочий день (величина ставки)	Основная работа или по совместительству	Подпись работника подтверждающего согласие на получение компенсации

Руководитель
структурного подразделения _____
(наименование структурного подразделения)

(подпись, фамилия, инициалы руководителя структурного подразделения)

« _____ » _____ 201__ г.

Сведения о работниках, указанных в списке соответствуют учетным данным отдела кадров.

(должность работника отдела кадров)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Начальник отдела кадров

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 201__ г.

Работники, указанные в списке, имеют право на бесплатное получение молока либо ежемесячные компенсационные выплаты. Основание: Перечень профессий и должностей работников ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на бесплатное получение молока, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 года № 45н.

Начальник отдела по охране труда

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 201__ г.

СПИСОК РАБОТНИКОВ
на ежемесячные компенсационные выплаты в размере,
эквивалентном стоимости молока (замена молока компенсацией)

Работники _____
(полное наименование структурного подразделения)

Занятые на работах с вредными условиями труда, работа в которых дает право на
бесплатное получение молока из расчета 0.5 л в день (смену)
с _____ 201__ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (полностью)	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Полный или неполный рабочий день (величина ставки)	Основная работа или по совместительству	Подпись работника подтверждающего согласие на получение компенсации

Руководитель
структурного подразделения _____
(наименование структурного подразделения)

(подпись, фамилия, инициалы руководителя структурного подразделения)

« _____ » _____ 201__ г.

Сведения о работниках, указанных в списке соответствуют учетным данным отдела кадров.

(должность работника отдела кадров)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Начальник отдела кадров

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 201__ г.

Работники, указанные в списке, имеют право на бесплатное получение молока либо ежемесячные компенсационные выплаты. Основание: Перечень профессий и должностей работников ФГБОУ ВО СПбГПМУ Минздрава России, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на бесплатное получение молока, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 года № 45н.

Начальник отдела по охране труда

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 201__ г.